



42 Aniversario

Plenitud AA

“Es una especie de alfombra mágica en la cual todos nosotros podemos viajar desde un remoto bastión de AA hasta otro...”


Comité de Plenitud:

¿Cómo funciona en mi área?

¿Cómo me gustaría que
funcionara?




- En la Segunda Tradición, Bill dejó escrito: “Lo bueno es enemigo de lo mejor”.
- Eso puede interpretarse como una invitación a no quedarnos estancados.
- Si estamos bien, nadie nos puede arrebatarnos el derecho a querer estar mejor.

- 
- Quienes somos servidores, no debemos olvidar que Alcohólicos Anónimos es algo más que un conjunto de principios, es una sociedad de alcohólicos en acción.
 - Somos un movimiento en evolución constante, que siempre quiere lo mejor para todos.

Uno de los propósitos de esta reunión es aprender de la experiencia de otros y mejorar.




- Pensemos y compartamos:
 - Cómo está nuestro comité de servicio y cómo nos gustaría que estuviera.
- Recordemos:
 - Si nuestro comité de Plenitud está bien, siempre habrá algo bueno que le podamos agregar.
 - Y si descubrimos lo que está mal en nuestro comité, podremos mejorarlo.

- 
- En esta reunión hay compañeros con suficiente criterio y experiencia para compartir lo que han vivido, bueno y malo, para trazar, entre todos, rutas de avance que nos permitan superarnos.
 - Nuestra Comunidad es generosa, pero uno que otro de sus miembros parece estar en contra de todo lo que hacemos.

**Evitemos que las siguientes actitudes,
típicas de unos cuantos, nos desanimen,
nos contaminen o nos convenzan
y nos induzcan a ser como ellos.**




- 
- Miembros que se conforman con dejar de beber.
 - Compañeros que se niegan a cooperar.
 - Desorientados que no quieren servir.
 - Egoístas que no tienen el valor de cambiar.
 - Alcohólicos que tienen el hábito de no leer.
 - Servidores a los que les da miedo pedir.

- Lo anterior se traduce en:
 - Servidores que sólo sirven a medias.
 - Comités que se niegan a trabajar o simulan que lo hacen.
 - Una Comunidad insensible que no coopera.
 - Alcohólicos mal informados que se van en cualquier momento.
 - Deterioro de los Servicios Generales.
 - Pérdida de vidas humanas.

**Escuchemos con atención
las buenas experiencias de los demás
y preguntémonos cómo podemos aplicarlas
a nuestra vida.**



- 
- Servidores disfrutando de su servicio.
 - Comités entusiastas distribuyendo Plenitud con una alegría contagiosa que lleva al éxito.
 - Cuentas claras y motivaciones adecuadas.
 - Buen ejemplo y mejores resultados de los servidores.

Recordemos:

**somos portadores de un mensaje de servicio
que no tenemos por qué abaratar.**



- Si encontramos a uno o varios de esos compañeros aferrados a su egoísmo, pasemos al siguiente y al que sigue hasta encontrar a los muchos que sí están dispuestos a cooperar.
- La experiencia ha demostrado que no hay alcohólico que no quiera dar; lo que hace falta es tener más servidores que aprendamos a pedir.

¡Muchas gracias!

